

## EXECUTIVE SUMMARY

# Dirk Behrmann

Operative Führung. Vertrieb. Staffing.  
Wirksame Umsetzung.

Executive-Beratung aus operativer  
Geschäftsführungsverantwortung - für  
personalintensive Organisationen, die Führung,  
Wachstum und Personalverfügbarkeit  
wirksamer steuern wollen.



## Kurzprofil

Dirk Behrmann verbindet über 20 Jahre Erfahrung in der Personaldienstleistung mit Geschäftsführungs-, Vertriebs- und Ergebnisverantwortung in personalintensiven Organisationen. Sein Weg reicht vom operativen Aufbau über Niederlassungs-, Gebiets- und Regionalverantwortung bis in Geschäftsleitung und Geschäftsführung.

Der Schwerpunkt liegt auf Führung, Vertrieb, Wachstum, Staffing, Mehrstandortsteuerung und wirtschaftlicher Umsetzung. Die Beratung basiert auf Klarheit, Verantwortung und Umsetzungskraft - mit Blick auf Entscheidungen, Strukturen und Maßnahmen, die im operativen Alltag Wirkung entfalten.

## VERANTWORTUNGSDIMENSIONEN

<b>20+ Jahre</b> Führung & Vertrieb in der Personaldienstleistung	<b>&gt;70 Mio. EUR</b> regionale Umsatzverantwortung p.a.	<b>bis 47 Standorte</b> Mehrstandortsteuerung und Performance	<b>1.600+</b> externe Mitarbeitende in regionaler Verantwortung
---	---	---	---

## Berufliche Wirkung

<b>Geschäftsführung &amp; Steuerung</b> Strategische und operative Verantwortung für spezialisierte Personaldienstleistungsorganisationen mit Fokus auf Ergebnis, Vertrieb, Führung, Compliance und Organisationsentwicklung.	<b>Wachstum &amp; Vertrieb</b> Aufbau und Steuerung von Vertriebsstrukturen, Key-Account- Geschäft, Rahmenvertragskunden und Großkundenmodellen mit messbarer Wirkung auf Wachstum und Ergebnis.	<b>Staffing &amp; Organisation</b> Tiefes Verständnis für Personalverfügbarkeit, Fremdpersonalsteuerung, Fachkräftemangel und wirtschaftliche Steuerung personalintensiver Organisationen.
---	--	--

# Executive Highlights

Verantwortung in relevanten Größenordnungen.

- P&L-Verantwortung bis über 50 Mio. EUR Umsatz
- Regionale Steuerung von über 70 Mio. EUR Umsatz p.a.
- Mehrstandortverantwortung bis 47 Standorte
- Führung von bis zu 80 internen Mitarbeitenden und 13 Führungskräften
- Steuerung von über 1.600 externen Mitarbeitenden in regionaler Verantwortung
- Ausbau von Key-Account- und Rahmenvertragsgeschäft auf über 200 Kunden
- Gewinn von 49 neuen Rahmenvertragskunden im Jahr 2025
- Aufbau interner Revision und BA-Prüfung ohne Abweichungen

## Erfahrungsprofil in Kurzform

Vom operativen Aufbau bis zur Geschäftsführung.

<p><b>Wirtz Medical GmbH</b> Geschäftsführer / Mitglied der Geschäftsleitung</p>	<p>Strategische und operative Steuerung einer spezialisierten Personaldienstleistungsorganisation im Healthcare- und Sozialmarkt. Fokus auf Vertrieb, Führung, Key Accounts, Rahmenverträge, Performance, Compliance und Organisationsentwicklung.</p>
<p><b>persona service</b> Geschäftsfeldleiter Gesundheit, Erziehung, Pflege</p>	<p>Verantwortung für ein spezialisiertes Geschäftsfeld mit ca. 25 Mio. EUR Jahresumsatz, 10 Mio. EUR DBI, über 30 Standorten und über 500 externen Mitarbeitenden.</p>
<p><b>persona service</b> Regionalleiter</p>	<p>Verantwortung für 21 Standorte, über 70 Mio. EUR Umsatz p.a., über 25 Mio. EUR DBI sowie große interne und externe Führungsstrukturen.</p>
<p><b>persona service</b> Gebietsleiter / Niederlassungsleiter / Abteilungsleiter</p>	<p>Operativer Aufbau, Vertriebsentwicklung, Kundensteuerung, Teamaufbau und Ergebnisverantwortung über mehrere Führungsebenen hinweg.</p>
<p><b>Zentara GmbH</b> Kaufmännische und vertriebsnahe Führungsfunktionen</p>	<p>Frühe operative Verantwortung in Verkauf, Disposition, Kundendienst, Systemadministration und Teamleitung.</p>

# Was diese Erfahrung für Mandanten bedeutet

Diese Erfahrung ist besonders relevant für Organisationen, die Führung, Vertrieb, Wachstum oder Staffing nicht theoretisch betrachten können, sondern operativ lösen müssen.

Dirk Behrmann kennt Ergebnisdruck, Fachkräftemangel, Kundenanforderungen, Führungsspannen und regulatorische Anforderungen aus eigener Verantwortung. Für Mandanten bedeutet das: weniger abstrakte Beratung, mehr Klarheit in der Analyse, mehr Verbindlichkeit in der Entscheidung und mehr Wirkung in der Umsetzung.

## High-Speed-Leadership

High-Speed-Leadership ist der Denkrahmen für Führung unter Geschwindigkeit, Druck und Komplexität. Es geht nicht um Aktionismus, sondern um Orientierung, Entscheidungsfähigkeit und Umsetzung.

Viele Organisationen scheitern nicht an fehlender Aktivität, sondern an zu wenig Klarheit, Fokus und Verbindlichkeit. High-Speed-Leadership verbindet Tempo mit Substanz und Führung mit messbarer Wirkung.

## Qualitätsnachweis

Das aktuelle Zwischenzeugnis beschreibt Dirk Behrmann als leistungsstark, sicher im Handeln, sehr effizient, engagiert, loyal, diskret und souverän im Umgang mit Kunden, Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitenden.

Wenn Sie prüfen möchten, ob dieses  
Erfahrungsprofil zu Ihrer Situation passt, freue  
ich mich auf Ihre Nachricht.

[kontakt@dirk-behrmann.de](mailto:kontakt@dirk-behrmann.de)  
[dirk-behrmann.de](http://dirk-behrmann.de)

Hinweis: Dieses Executive Summary ist als kompakter Überblick für Mandanten und Entscheider gedacht. Es ersetzt keinen vollständigen Lebenslauf und enthält bewusst keine privaten Kontaktdaten.